

نسب الاشتراك والراتب الخاضع للاشتراك في دول مجلس التعاون الخليجي  
(القطاع الأهلي)

الدولة	الجهة	النسبة المستحقة وفقاً لقانون دول موطن العامل		النسبة المستحقة في دولة مقر العمل (دولة الكويت) وذلك بعد تغطية الفروق الناتجة عن اختلاف نسب الاشتراك	
		حصة الموظف	حصة صاحب العمل	حصة الموظف	حصة صاحب العمل
دولة الإمارات العربية المتحدة	الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية	٥ %	١٥ %	٩ %	١١ %
مملكة البحرين	الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية	٥ %	٧ %	٥ %	٧ %
		واعتباراً	من	٢٠٠٧/٥/١	٦ %
		٦ %	٩ %	٩ %	٩ %
المملكة العربية السعودية	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٩ %	٩ %	٩ %	٩ %
سلطنة عُمان	الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية	٦,٥ %	٩,٥ %	٦,٥ %	٩,٥ %
دولة قطر	الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات	٥ %	١٠ %	٥ %	١٠ %

**ملاحظة:** \* في الأحوال التي تقل فيها مساهمة صاحب العمل عن النسبة المطلوبة طبقاً لنظام /قانون التأمينات الاجتماعية في الدولة موطن العامل فإن العامل يتحمل بتغطية الفرق في المساهمة وعليه فقد تم احتساب نسب الاشتراك المذكورة أعلاه والمستحقة على مواطني دول مجلس التعاون الخليجي العاملين لدى أصحاب الأعمال بدولة الكويت على أساس فرق نسب الاشتراك المقررة طبقاً لقوانين وأنظمة التأمينات الاجتماعية بين الدولة مقر العمل (دولة الكويت) والدولة موطن العامل.

\* كما في حال وجود فروق نتيجة اختلاف تعريف الراتب الخاضع للاشتراك بين الدولة موطن العامل والدولة مقر العمل (دولة الكويت) فإن المؤمن عليه يتحمل النسبة كاملة عن فرق الراتب غير الخاضع للاشتراك وفقاً لقانون دولة مقر العمل (دولة الكويت) .