



الدليل الاسترشادي للموظف الخليجي العامل بدولة الكويت في القطاع الحكومي

المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

الدولة: دولة الإمارات العربية المتحدة
الجهة: الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية
(العاملين بالقطاع الحكومي)

شروط الخضوع:

- 1- أن يكون إماراتي الجنسية.
- 2- بلوغ سن 18 سنة ولم يتجاوز سن 59 سنة من عمره عند التسجيل في النظام.
- 3- أن لا يكون صاحب معاش تقاعدي أو صاحب عمل في دولة الكويت.
- 4- أن يكون تعيينه في وظيفة بالقطاع الحكومي/ شبة الحكومي .

المستندات المطلوبة عند التسجيل:

- استيفاء استمارة بدء الخدمة نموذج رقم (1).
- صورة طبق الأصل من خلاصة القيد وجواز السفر مختومة من صاحب العمل.
- نسخة من قرار التعيين أو عقد العمل للعاملين بالقطاع الحكومي متضمناً (الراتب الأساسي مضافاً إليه بدل السكن والعلاوة الاجتماعية للأبناء وعلاوة غلاء المعيشة إن وجدت).
- صورة عن قرار التعيين أو عقد العمل للعاملين بالقطاع الخاص متضمناً (الأجر الشهري مضافاً إليه العلاوات والبدلات التي تصرف له شهرياً).

الراتب الخاضع للاشتراك:

الراتب الأساسي والعلاوة الاجتماعية وبدل السكن وعلاوة الأولاد وغلاء المعيشة بما لا يتجاوز راتب حساب اشتراك المؤمن عليه راتب حساب اشتراك الوزير.

نسب الاشتراك:

النسب وفقاً للدولة مقر العمل (دولة الكويت)		النسب في الدولة موطن العمل	
حصة صاحب العمل	حصة الموظف	حصة صاحب العمل	حصة الموظف
11%	9%	15%	5%

ملاحظات تهمك

- 1- يبدأ العمل بنظام مد الحماية التأمينية ويكون إلزامياً اعتباراً من 2006/1/1، أو تاريخ الالتحاق إذا كان بعد هذا التاريخ.
- 2- يلتزم صاحب العمل المخاطب بأحكام قانون التأمينات الاجتماعية في دولة الكويت بالاشتراك في التأمين عن كل موظف إماراتي يلتحق لديه وذلك وفقاً لأحكام نظام الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة.
- 3- يلتزم صاحب العمل بتسجيل كل موظف إماراتي وفقاً للإجراءات والنماذج المعتمدة في الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة.
- 4- يتحمل صاحب العمل حصته في الاشتراكات الشهرية وفقاً لأحكام نظام الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة ، وذلك بما لا يجاوز قيمة حصة صاحب العمل عن الكويتي الذي يعمل لديه، وفي حالة التجاوز يتحمل المؤمن عليه فروق الاشتراكات.
- 5- يلتزم صاحب العمل بأن يخصم من مرتب الموظف الإماراتي شهرياً قيمة حصة المؤمن عليه في الاشتراكات ، وما قد يستحق عليه من فروق اشتراكات ، أو أقساط مضافاً إليها حصته وأن يودعها في الحساب المصرفي الخاص الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة.
- 6- يوقف اشتراك الموظف الإماراتي طبقاً لأحكام نظام مد الحماية التأمينية إذا فقد شرطاً من شروط الخضوع السالفة الذكر.
- 7- في حالة انتهاء خدمة المؤمن عليه بسبب العجز أو المرض أو الوفاة، يلتزم صاحب العمل الكويتي بإخطار المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في الكويت بذلك، وعليها التحقق من سلامة واستكمال المستندات التي تثبت ذلك إذا لزم الأمر قبل موافاة الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة.
- 8- تسري على الموظف الإماراتي كافة الأحكام المقررة في نظام الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة بما لا يتعارض مع أحكام نظام مد الحماية التأمينية.
- 9- لا يمس تطبيق أحكام نظام مد الحماية التأمينية أية حقوق تكفلها أحكام الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة للموظف الإماراتي في دولة الكويت.

10- في حال مخالفة الموظف الإماراتي الخاضع لنظام مد الحماية التأمينية تطبق عليه العقوبات الواردة في قانون التأمينات الاجتماعية بدولة الكويت.

دولة الإمارات العربية المتحدة
الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية
(الحكومي)

www.gpssa.ae	الموقع الإلكتروني
gpssa@gpssa.ae mouza.dhairi@gpssa.ae	البريد الإلكتروني
00971026311000 تحويله 261/228/227	هاتف
026338583	فاكس
شارع النجدة، بناية المصرف الإسلامي، الطابق السابع/الثامن/التاسع	العنوان البريدي

الدولة: مملكة البحرين
الجهة: الهيئة العامة لصندوق التقاعد
(العاملين بالقطاع الحكومي)

شروط الخضوع:

- 1- أن يكون المؤمن عليه بحريني الجنسية.
- 2- ألا يقل عن 18 سنة ولا يتجاوز 60 سنة في تاريخ بدء الاشتراك.
- 3- أن يكون تعيينه في وظيفة دائمة.
- 4- أن يوقف معاشه التقاعدي.
- 5- أن تكون جهة العمل في دولة الكويت خاضعة لقانون التأمينات الاجتماعية.

المستندات المطلوبة عند التسجيل:

- استيفاء بطاقة الخضوع بالبيانات الأساسية.
- اعتماد الرقم السكاني أساساً للتعريف بالموظف.
- إرفاق نسخة من وثيقة جواز السفر والبطاقة السكانية ونسخة من شهادة الميلاد مع بطاقة الخضوع.
- تحديد الراتب الأساسي والعلوة الاجتماعية إن وجدت في تاريخ التعيين.

الراتب الخاضع للاشتراك:

- الراتب الأساسي مضافاً إليه العلوّة الاجتماعية بحد أقصى 150 دينار بحريني إن وجدت.
- في حالة صرف العلوّة الاجتماعية للموظف البحرينى بالدولة مقر العمل دون اعتبارها من ضمن وعاء الأجر الخاضع للاشتراك فإن الموظف يتحمل سداد الاشتراك عن كامل النسبة 18% بما في ذلك مساهمة صاحب العمل.

نسب الاشتراك:

النسب وفقاً للدولة مقر العمل (دولة الكويت)		النسب في الدولة موطن العمل	
حصة صاحب العمل	حصة الموظف	حصة صاحب العمل	حصة الموظف
11%	7%	12%	6%

اعتباراً	من	2007/10/1
%6	%18	%11

ملاحظة: تم زيادة نسبة الاشتراكات المستحقة للهيئة العامة لصندوق التقاعد في مملكة البحرين لتصبح حصة صاحب العمل 18% من المرتب الخاضع للاشتراك اعتباراً من 2007/10/1

ملاحظات تهمك

- 1- يبدأ العمل بنظام مد الحماية التأمينية ويكون إلزامياً اعتباراً من 2006/1/1، أو تاريخ الالتحاق إذا كان بعد هذا التاريخ.
- 2- يلتزم صاحب العمل المخاطب بأحكام قانون التأمينات الاجتماعية في دولة الكويت بالاشتراك في التأمين عن كل موظف بحريني يلتحق لديه وذلك وفقاً لأحكام نظام الهيئة العامة لصندوق التقاعد في مملكة البحرين.
- 3- يلتزم صاحب العمل بتسجيل كل موظف بحريني وفقاً للإجراءات والنماذج المعتمدة في الهيئة العامة لصندوق التقاعد في مملكة البحرين.
- 4- يتحمل صاحب العمل حصته في الاشتراكات الشهرية وفقاً لأحكام نظام الهيئة العامة لصندوق التقاعد في مملكة البحرين، وذلك بما لا يجاوز قيمة حصة صاحب العمل عن الكويتي الذي يعمل لديه، وفي حالة التجاوز يتحمل المؤمن عليه فروق الاشتراكات.
- 5- يلتزم صاحب العمل بأن يخصم من مرتب الموظف البحريني شهرياً قيمة حصة المؤمن عليه في الاشتراكات، وما قد يستحق عليه من فروق اشتراكات، أو أقساط مضافاً إليها حصته وأن يودعها في الحساب المصرفي الخاص بالهيئة العامة لصندوق التقاعد في مملكة البحرين.
- 6- يوقف اشتراك الموظف البحريني طبقاً لأحكام نظام مد الحماية التأمينية إذا فقد شرطاً من شروط الخضوع السالفة الذكر.
- 7- في حالة انتهاء خدمة المؤمن عليه بسبب العجز أو المرض أو الوفاة، يلتزم صاحب العمل الكويتي بإخطار المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في الكويت بذلك، وعليها التحقق من سلامة واستكمال المستندات التي تثبت ذلك إذا لزم الأمر قبل موافاة الهيئة العامة لصندوق التقاعد في مملكة البحرين.
- 8- تسري على الموظف البحريني كافة الأحكام المقررة في نظام الهيئة العامة لصندوق التقاعد في مملكة البحرين بما لا يتعارض مع أحكام نظام مد الحماية التأمينية.
- 9- لا يمس تطبيق أحكام نظام مد الحماية التأمينية أية حقوق تكفلها أحكام الهيئة العامة لصندوق التقاعد في مملكة البحرين للموظف البحريني في دولة الكويت.

10- في حال مخالفة الموظف البحريني الخاضع لنظام مد الحماية التأمينية تطبق عليه العقوبات الواردة في قانون التأمينات الاجتماعية بدولة الكويت.

مملكة البحرين
الهيئة العامة لصندوق التقاعد
(العاملين بالقطاع الحكومي)

www.pfc.gov.bh	الموقع الالكتروني
pfcquery@pfc.gov.bh	البريد الالكتروني
0097317519006	هاتف
0097317530778	فاكس
0097317519218	هاتف
0097317531914	فاكس
0097317519119	هاتف
0097317541178	فاكس
ص.ب: 5250-المنامة-مملكة البحرين	العنوان البريدي

دولة قطر
الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات
(العاملين بالقطاع الحكومي)

شروط الخضوع :

- أن يكون الموظف قطري الجنسية .
- أن يكون موظفاً في إحدى الجهات الحكومية أو الهيئات أو المؤسسات العامة أو الشركات المساهمة أو جهة تم إخضاعها بقرار من مجلس الوزراء .
- ألا يقل عن 18 سنة .
- المحال إلى التقاعد المدني في دولة قطر قبل 2003/3/6 غير خاضع للاشتراك .
- الموظفين الخاضعين لنظام تقاعدي ومعاشات خاصة تقرر مزايا أفضل لهم .

المستندات المطلوبة عند التسجيل :

- استيفاء نموذج التسجيل الخاص بمد الحماية التأمينية .
- صورة من بطاقة إثبات الشخصية (الهوية الوطنية) .
- صورة عن عقد العمل .
- صورة عن مستند الميلاد .

الراتب الخاضع للاشتراك :

الراتب الأساسي الأخير + العلاوة الاجتماعية .

نسب الاشتراك :

النسب وفقاً للدولة مقر العمل (دولة الكويت)		النسب في الدولة موطن العامل	
حصة صاحب العمل	حصة الموظف	حصة صاحب العمل	حصة الموظف
% 10	% 5	% 10	% 5

ملاحظات تهمك

- 1- يبدأ العمل بنظام مد الحماية التأمينية ويكون إلزامياً اعتباراً من 2007/1/1، أو تاريخ الالتحاق إذا كان بعد هذا التاريخ.
- 2- يلتزم صاحب العمل المخاطب بأحكام قانون التأمينات الاجتماعية في دولة الكويت بالاشتراك في التأمين عن كل موظف قطري يلتحق لديه وذلك وفقاً لأحكام نظام الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات في دولة قطر.
- 3- يلتزم صاحب العمل بتسجيل كل موظف قطري وفقاً للإجراءات والنماذج المعتمدة في الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات في دولة قطر.
- 4- يتحمل صاحب العمل حصته في الاشتراكات الشهرية وفقاً لأحكام نظام الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات في دولة قطر ، وذلك بما لا يجاوز قيمة حصة صاحب العمل عن الكويتي الذي يعمل لديه، وفي حالة التجاوز يتحمل المؤمن عليه فروق الاشتراكات.
- 5- يلتزم صاحب العمل بأن يخصم من مرتب الموظف القطري شهرياً قيمة حصة المؤمن عليه في الاشتراكات ، وما قد يستحق عليه من فروق اشتراكات ، أو أقساط مضافاً إليها حصته وأن يودعها في الحساب المصرفي الخاص بالهيئة العامة للتقاعد والمعاشات في دولة قطر.
- 6- يوقف اشتراك الموظف القطري طبقاً لأحكام نظام مد الحماية التأمينية إذا فقد شرطاً من شروط الخضوع السالفة الذكر.
- 7- في حالة انتهاء خدمة المؤمن عليه بسبب العجز أو المرض أو الوفاة، يلتزم صاحب العمل الكويتي بإخطار المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في الكويت بذلك، وعليها التحقق من سلامة واستكمال المستندات التي تثبت ذلك إذا لزم الأمر قبل موافاة الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات في دولة قطر.
- 8- تسري على الموظف القطري كافة الأحكام المقررة في نظام الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات في دولة قطر بما لا يتعارض مع أحكام نظام مد الحماية التأمينية.

9- لا يمس تطبيق أحكام نظام مد الحماية التأمينية أية حقوق تكفلها أحكام الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات في دولة قطر للموظف القطري في دولة الكويت.

10- في حال مخالفة الموظف القطري الخاضع لنظام مد الحماية التأمينية تطبق عليه العقوبات الواردة في قانون التأمينات الاجتماعية بدولة الكويت.

دولة قطر
الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات
(الحكومي)

www.grpa.gov.qa	الموقع الالكتروني
gccqatar@grpa.gov.qa	البريد الالكتروني
009744242666 009744242608	هاتف
009744242778	فاكس
ص.ب: (24484)	العنوان البريدي

الدولة: سلطنة عُمان
الجهة: صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية
(العاملين بالقطاع الحكومي)

شروط الخضوع:

- 1- أن يكون عمالي الجنسية .
- 2- أن يعمل لدى جهة عمل خاضعة لقانون التأمينات الاجتماعية بدولة الكويت.
- 3- بلوغ سن 18 سنة ولا يتجاوز 60 سنة عدا شاغلي الوظائف القضائية فيكون سن الإحالة للتقاعد لهذه الفئة 65 سنة .
- 4- معين على وظيفة دائمة.
- 5- لا يتقاضى معاشًا تقاعديًا من السلطنة.

المستندات المطلوبة عند التسجيل:

*استيفاء نموذج تسجيل موظف جديد (نموذج 1) مد الحماية التأمينية يرفق مع نموذج التسجيل المستندات التالية :-

- صورة من قرار التعيين / عقد التعيين.
- صورة من البطاقة الشخصية سارية المفعول.
- صورة من جواز السفر ساري المفعول.
- كشف معتمد بتدرج الراتب الأساسي منذ بداية تعيين الموظف.
- صورة من شهادة الميلاد أو تقدير السن.

الراتب الخاضع للاشتراك:

الراتب الأساسي وتدخل فيه العلاوة الدورية والاستثنائية، عدا شاغلي الوظائف القضائية والوظائف الفنية بوزارة الشؤون القانونية فإنه يضاف إليه بدلات السكن والكهرباء والماء.

نسب الاشتراك:

النسب وفقاً للدولة مقر العمل (دولة الكويت)		النسب في الدولة موطن العمل	
حصة صاحب العمل	حصة الموظف	حصة صاحب العمل	حصة الموظف
11%	10.4%	15.4%	6%

ملاحظات تهمك

- 1- يبدأ العمل بنظام مد الحماية التأمينية ويكون إلزامياً اعتباراً من 2006/1/1، أو تاريخ الالتحاق إذا كان بعد هذا التاريخ.
- 2- يلتزم صاحب العمل المخاطب بأحكام قانون التأمينات الاجتماعية في دولة الكويت بالاشتراك في التأمين عن كل موظف عُماني يلتحق لديه وذلك وفقاً لأحكام نظام صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية في سلطنة عُمان.
- 3- يلتزم صاحب العمل بتسجيل كل موظف عُماني وفقاً للإجراءات والنماذج المعتمدة في صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية في سلطنة عُمان.
- 4- يتحمل صاحب العمل حصته في الاشتراكات الشهرية وفقاً لأحكام نظام صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية في سلطنة عُمان ، وذلك بما لا يجاوز قيمة حصة صاحب العمل عن الكويتي الذي يعمل لديه، وفي حالة التجاوز يتحمل المؤمن عليه فروق الاشتراكات.
- 5- يلتزم صاحب العمل بأن يخصم من مرتب الموظف العُماني شهرياً قيمة حصة المؤمن عليه في الاشتراكات ، وما قد يستحق عليه من فروق اشتراكات ، أو أقساط مضافاً إليها حصته وأن يودعها في الحساب المصرفي الخاص بصندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية في سلطنة عُمان.
- 6- يوقف اشتراك الموظف العُماني طبقاً لأحكام نظام مد الحماية التأمينية إذا فقد شرطاً من شروط الخضوع السالفة الذكر.
- 7- في حالة انتهاء خدمة المؤمن عليه بسبب العجز أو المرض أو الوفاة، يلتزم صاحب العمل الكويتي بإخطار المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في الكويت بذلك، وعليها التحقق من سلامة واستكمال المستندات التي تثبت ذلك إذا لزم الأمر قبل موافاة صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية في سلطنة عُمان.

- 8- تسري على الموظف العُماني كافة الأحكام المقررة في نظام صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية في سلطنة عُمان بما لا يتعارض مع أحكام نظام مد الحماية التأمينية.
- 9- لا يمس تطبيق أحكام نظام مد الحماية التأمينية أية حقوق تكفلها أحكام صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية في سلطنة عُمان للموظف العُماني في دولة الكويت.
- 10- في حال مخالفة الموظف العُماني الخاضع لنظام مد الحماية التأمينية تطبق عليه العقوبات الواردة في قانون التأمينات الاجتماعية بدولة الكويت.

سلطنة عُمان
صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية
(العاملين بالقطاع الحكومي)

	الموقع الإلكتروني
gulf@civilpension.gov.om	البريد الإلكتروني
0096824600856 0096824693624	هاتف
0096824604900 0096824696035	فاكس
ص.ب: 832 ر.ب: 112 روى سلطنة عُمان	العنوان البريدي

الدولة: المملكة العربية السعودية
الجهة: المؤسسة العامة للتقاعد
(العاملين بالقطاع الحكومي)

شروط الخضوع:

- 1- أن يكون سعودي الجنسية.
- 2- أن لا يقل عن 17 سنة ولا يتجاوز 59 سنة في تاريخ بدء الاشتراك.
- 3- العمل في إحدى وحدات الجهاز الإداري أو الهيئات والمؤسسات العامة بالدولة مقرر العمل ممن تسري في شأنهم قوانين أو أنظمة الخدمة المدنية وخضوعها لأنظمة التقاعد بهذه الدولة.

المستندات المطلوبة عند التسجيل:

- 1- استيفاء نموذج التسجيل وتصديقه من جهة العمل.
- 2- صورة عن بطاقة الأحوال المدنية.
- 3- صورة مصدقة من قرار التعيين.
- 4- صورة عن تدرج الراتب للموظف.

الراتب الخاضع للاشتراك:

الراتب الأساسي وتدخل فيه العلاوات الدورية (العلاوة السنوية) .

نسب الاشتراك:

النسب وفقاً للدولة مقر العمل (دولة الكويت)		النسب في الدولة موطن العمل	
حصة صاحب العمل	حصة الموظف	حصة صاحب العمل	حصة الموظف
%9	%9	%9	%9

ملاحظات تهمك

- 1- يبدأ العمل بنظام مد الحماية التأمينية ويكون إلزامياً اعتباراً من 2006/1/1، أو تاريخ الالتحاق إذا كان بعد هذا التاريخ.
- 2- يلتزم صاحب العمل المخاطب بأحكام قانون التأمينات الاجتماعية في دولة الكويت بالاشتراك في التأمين عن كل موظف سعودي يلتحق لديه وذلك وفقاً لأحكام نظام المؤسسة العامة للتقاعد في المملكة العربية السعودية.
- 3- يلتزم صاحب العمل بتسجيل كل موظف سعودي وفقاً للإجراءات والنماذج المعتمدة في المؤسسة العامة للتقاعد في المملكة العربية السعودية.
- 4- يتحمل صاحب العمل حصته في الاشتراكات الشهرية وفقاً لأحكام نظام المؤسسة العامة للتقاعد في المملكة العربية السعودية ، وذلك بما لا يجاوز قيمة حصة صاحب العمل عن الكويتي الذي يعمل لديه، وفي حالة التجاوز يتحمل المؤمن عليه فروق الاشتراكات.
- 5- يلتزم صاحب العمل بأن يخصم من مرتب الموظف السعودي شهرياً قيمة حصة المؤمن عليه في الاشتراكات ، وما قد يستحق عليه من فروق اشتراكات ، أو أقساط مضافاً إليها حصته وأن يودعها في الحساب المصرفي الخاص بالمؤسسة العامة للتقاعد في المملكة العربية السعودية
- 6- يوقف اشتراك الموظف السعودي طبقاً لأحكام نظام مد الحماية التأمينية إذا فقد شرطاً من شروط الخضوع السالفة الذكر.
- 7- في حالة انتهاء خدمة المؤمن عليه بسبب العجز أو المرض أو الوفاة، يلتزم صاحب العمل الكويتي بإخطار المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في الكويت بذلك، وعليها

التحقق من سلامة واستكمال المستندات التي تثبت ذلك إذا لزم الأمر قبل موافاة المؤسسة العامة للتقاعد في المملكة العربية السعودية.

8- تسري على الموظف السعودي كافة الأحكام المقررة في نظام المؤسسة العامة للتقاعد في المملكة العربية السعودية بما لا يتعارض مع أحكام نظام مد الحماية التأمينية.

9- لا يمس تطبيق أحكام نظام مد الحماية التأمينية أية حقوق تكفلها أحكام المؤسسة العامة للتقاعد في المملكة العربية السعودية للموظف السعودي في دولة الكويت.

10- في حال مخالفة الموظف السعودي الخاضع لنظام مد الحماية التأمينية تطبق عليه العقوبات الواردة في قانون التأمينات الاجتماعية بدولة الكويت.

المملكة العربية السعودية
المؤسسة العامة للتقاعد
(العاملين بالقطاع الحكومي)

www.pension.gov.sa	الموقع الإلكتروني
governor@pension.gov.sa	البريد الإلكتروني
8001248889 0096614025100	هاتف
0096614053645	فاكس
ص.ب: (18364) الرياض (11168)	العنوان البريدي