

**دليل إرشادي لأصحاب الأعمال في القطاع الأهلي في
دولة الكويت لتطبيق قانون مد الحماية التأمينية على
مواطني دول مجلس التعاون الخليجي العاملين لديهم**

تطبيقاً لأحكام النظام الموحد لمد الحماية التأمينية لمواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية العاملين في غير دولهم في أي دولة عضو في المجلس ، واستناداً الى أحكام القانون رقم (44) لسنة 2007 بشأن مد الحماية التأمينية لمواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية العاملين في غير دولهم في أي دولة عضو في المجلس فإن أي موظف خليجي يعمل لدى صاحب عمل كويتي في القطاع الأهلي تطبق في شأنه بصفة إلزامية أحكام القانون رقم (44) لسنة 2007 وكذلك الأحكام والشروط الواردة في قانون التأمينات الاجتماعية في دولته .

وقد تم إعداد هذا الدليل ليكون مرشداً لصاحب العمل الكويتي في القطاع الأهلي في تطبيق قانون مد الحماية التأمينية على مواطني دول مجلس التعاون الخليجي العاملين لديه .

أمثلة تطبيقية لحساب اشتراكات مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة

العاملين لدى القطاع الأهلي بدولة الكويت

نسب الاشتراك والراتب الخاضع للاشتراك :-

الراتب الخاضع للاشتراك	النسبة المستحقة في دولة الكويت وذلك بعد تغطية الفروق الناتجة عن اختلاف نسب الاشتراك		النسبة المستحقة وفقاً لقانون دولة الإمارات العربية المتحدة		الجهة
	حصة صاحب العمل	حصة الموظف	حصة صاحب العمل	حصة الموظف	
الأجر الأساسي مضافاً إليه العلاوة الاجتماعية وبدل السكن وعلاوة المعيشة بما لا يتجاوز (50000 درهم).	11%	9%	15%	5%	الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية

ملاحظات:

- التأمين إلزامي اعتباراً من 2007/1/1 أو تاريخ الالتحاق إذا كان لاحقاً لهذا التاريخ.
- يحسب الاشتراك عن كامل الشهر الذي يبدأ فيه الاشتراك في التأمين، ولا يحسب عن جزء الشهر الذي أنهى فيه مع مراعاة أنه في حال انتهاء خدمة المؤمن عليه في اليوم الأخير من الشهر فإن الاشتراكات تستحق عن كامل الشهر.

- يعتد بتعديل الراتب في يناير من كل سنة .
- أية فروق اشتراك تنشأ نتيجة للاختلاف الوارد بين تطبيق قانون دولة الإمارات وقانون دولة الكويت فإن المؤمن عليه يتحمل تلك الفروق بالكامل من المرتب الخاضع للاشتراك وهي على النحو التالي :-

- 1) فروق نسب الاشتراك (كما هو موضح بالجدول).
- 2) فروق سقف الراتب الخاضع للاشتراك .
- 3) فروق عناصر المرتب الناشئة عن اختلاف تعريف الأجر الخاضع للاشتراك .

أمثلة تطبيقية :-

المثال الأول :

مؤمن عليه إماراتي يعمل لدى القطاع الأهلي بدولة الكويت براتب شهري (3500 د.ك) اعتباراً من 2004/8/6 ، وأبدى رغبته في السداد في 2008/4/1 .

ملاحظة: بما أن الحد الأقصى للراتب الخاضع للاشتراك بدولة الكويت هو (2500 د.ك)، فإن صاحب العمل الكويتي غير ملزم بالتأمين على جزء المرتب الذي يزيد عن (2500 د.ك)، علماً بأن سقف الراتب الخاضع للاشتراك في دولة الإمارات قدره (50000 درهم) ما يعادل (3964 د.ك) تقريباً .

إذن فرق الحد الأقصى الذي يتحمله المؤمن عليه الإماراتي =

$$1000 = 2500 - 3500$$

- المدة المستحق السداد عنها من 2007/1/1 وحتى 2008/3/31 = 15 شهراً .
- حصة صاحب العمل الكويتي الشهرية = 11% x 2500 = 275 د.ك .
- حصة المؤمن عليه الإماراتي الشهرية = 9% x 2500 = 225 د.ك .

- ما يتحمله المؤمن عليه نتيجة للاختلاف في سقف الراتب الخاضع للاشتراك واختلاف نسب الاشتراك = $1000 \times 20\% = 200$ د. ك .
- إجمالي قيمة الاشتراك الشهري = $200 + 225 + 275 = 700$ د. ك .
- إجمالي الاشتراكات المستحقة = $15 \times 700 = 10500$ د. ك

وعليه يقوم صاحب العمل الكويتي بإيداع قيمة الاشتراكات وقدرها (10500 د.ك) بحساب الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية لدولة الإمارات العربية المتحدة بدول الكويت لدى البنك الأهلي الكويتي ، رقم حساب (0603 740565 001) .

المثال الثاني:

مؤمن عليه إماراتي يعمل لدى القطاع الأهلي بدولة الكويت براتب شهري (250 د.ك) اعتباراً من 2007/4/4 وحتى 2008/2/6 .

ملاحظة: لا تحسب الاشتراكات عن شهر فبراير لسنة 2008 .

- المدة المستحق السداد عنها من 2007/4/1 وحتى 2008/1/31 = 10 أشهر .
- حصة صاحب العمل الكويتي الشهرية = $11\% \times 250 = 27.500$ د. ك .
- حصة المؤمن عليه الإماراتي الشهرية = $9\% \times 250 = 22.500$ د. ك .
- إجمالي قيمة الاشتراك الشهري = $22.500 + 27.500 = 50$ د. ك .
- إجمالي قيمة الاشتراكات المستحقة = $10 \times 50 = 500$ د. ك .

وعليه يقوم صاحب العمل الكويتي بإيداع قيمة الاشتراكات وقدرها (500 د.ك) بالحساب المصرفي الخاص بالهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية لدولة الإمارات في الكويت لدى البنك الأهلي الكويتي ، رقم حساب (0603 740565 001) .

الموقع الإلكتروني للهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية
لدولة الإمارات العربية المتحدة
www.gpssa.ae

أمثلة تطبيقية لحساب اشتراكات مواطني مملكة البحرين

لدى القطاع الأهلي بدولة الكويت

نسب الاشتراك والراتب الخاضع للاشتراك :-

الراتب الخاضع للاشتراك	النسبة المستحقة وفقاً لقانون مملكة البحرين		النسبة المستحقة في دولة الكويت وذلك بعد تغطية الفروق الناتجة عن اختلاف نسب الاشتراك		الجهة
	حصة صاحب العمل	حصة الموظف	حصة صاحب العمل	حصة الموظف	
كل ما يتقاضاه العامل بصفة دورية ومنظمة نظير عمله حسب عناصر الأجر الأساسي / النسبة المئوية عن ثمن المبيعات أو الإيرادات / بدل السكن النقدي / العمولة / العلاوة الاجتماعية / بدل المواصلات أو السيارة / علاوة الهاتف / علاوة الإشراف / علاوة المناوبة / بدل طبيعة العمل. بحد أقصى 4000 دينار بحريني	7%	5%	7% 2007/5/1	5% اعتباراً من	الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية
	9%	6%	9%	6%	

ملاحظات:

- التسجيل إلزامي من 2006/1/1 أو تاريخ الالتحاق إذا كان لاحقاً لهذا التاريخ.
- تم تعديل نسب الاشتراك لمملكة البحرين اعتباراً من 2007/5/1 كما هو موضح بالجدول أعلاه.
- تحصل اشتراكات التأمين عن شهر التحاق العامل بالخدمة على أساس شهر كامل إذا بلغ عدد أيام العمل فيه خمسة عشر يوماً على الأقل ، كما تحصل الاشتراكات عن شهر الخروج من الخدمة على أساس شهر كامل أيضاً إذا بلغت أيام العمل فيه خمسة عشر يوماً على الأقل ولا تحصل الاشتراكات عن الشهرين المذكورين إذا قلت أيام العمل عن ذلك ، وكما هو موضح لاحقاً .
- تحسب الاشتراكات عن الشهر الذي تبدأ فيه الخدمة كاملاً إذا كان تاريخ بدء الخدمة كالتالي:

- أ) من 1 وحتى 17 وذلك من الشهر الذي عدد أيامه 31 يوم
ب) من 1 وحتى 16 وذلك من الشهر الذي عدد أيامه 30 يوم
ت) من 1 وحتى 15 وذلك من الشهر الذي عدد أيامه 29 يوم
ث) من 1 وحتى 14 وذلك من الشهر الذي عدد أيامه 28 يوم

- لا تحسب الاشتراكات عن الشهر الذي تبدأ فيه الخدمة إذا كان تاريخ الالتحاق لاحقاً للتواريخ السابق ذكرها.
- تحسب الاشتراكات عن الشهر الذي تنتهي فيه الخدمة إذا كان تاريخ انتهاء الخدمة من 16 الشهر وحتى آخر يوم للشهر نفسه.
- يعتد بتعديل الراتب في يناير من كل سنة .
- لا توجد حدود للسنة.
- أية فروق اشتراك تنشأ نتيجة للاختلاف الوارد بين تطبيق قانون مملكة البحرين وقانون دولة الكويت فإن المؤمن عليه يتحمل تلك الفروق بالكامل من المرتب الخاضع للاشتراك وهي على النحو التالي :
- 1) فروق نسب الاشتراك . (بما أن حصة صاحب العمل الكويتي المقررة في دولة الكويت أكبر من حصة صاحب العمل المقررة في مملكة البحرين فإن المؤمن عليه البحريني لا يتحمل أية فروق للنسب) .
- 2) فروق سقف الراتب الخاضع للاشتراك .
- 3) فروق عناصر المرتب الناشئة عن اختلاف تعريف الأجر الخاضع للاشتراك .

أمثلة تطبيقية :-

• المثال الأول:

مؤمن عليه بحريني يعمل لدى القطاع الأهلي في دولة الكويت براتب شهري (650 د.ك) اعتباراً من 2005/7/2 وأبدى رغبته في السداد في 2008/4/1 .

- ملاحظة: الحد الأقصى للراتب الخاضع للاشتراك بمملكة البحرين
(4000 دينار بحريني) ما يعادل (3090 د.ك) تقريباً.

- المدة المستحق السداد عنها من 2006/1/1 وحتى 2008/3/31 وتحسب على
فترتين:

(1 من 2006/1/1 وحتى 2007/4/30) تاريخ تغيير نسبة الاشتراك بمملكة
البحرين) = 16 شهراً.

- حصة صاحب العمل الكويتي الشهرية = $650 \times 7\% = 45.500$ د.ك.
- حصة المؤمن عليه البحريني الشهرية = $650 \times 5\% = 32.500$ د.ك.
- إجمالي قيمة الاشتراك الشهري = $45.500 + 32.500 = 78$ د.ك.
- إجمالي الاشتراكات المستحقة عن الفترة الأولى = $78 \times 16 = 1248$ د.ك.

(2 من 2007/5/1 وحتى 2008/3/31 = 11 شهر .

- حصة صاحب العمل الكويتي الشهرية = $650 \times 9\% = 58.500$ د.ك
- حصة المؤمن عليه البحريني الشهرية = $650 \times 6\% = 39$ د.ك
- إجمالي قيمة الاشتراك الشهري = $58.500 + 39 = 97.500$ د.ك
- إجمالي الاشتراكات المستحقة عن الفترة الثانية =
 $97.500 \times 11 = 1072.500$ د.ك
- إجمالي قيمة الاشتراكات المستحقة عن الفترتين =
 $1072.500 + 1248 = 2320.500$ د.ك

يقوم صاحب العمل الكويتي بإيداع قيمة الاشتراكات وقدرها (2320.500 د.ك)
بحساب الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية لمملكة البحرين في الكويت لدى بنك الكويت
الوطني رقم حساب (0101-015859-080) .

المثال الثاني:

مؤمن عليه بحريني يعمل لدى القطاع الأهلي بدولة الكويت براتب شهري (3500 د.ك) اعتباراً من 2008/1/26، وأبدى رغبته في السداد في 2008/3/31

ملاحظه: بما أن الحد الأقصى للراتب المقرر بدولة الكويت هو (2500 د.ك)، فإن صاحب العمل الكويتي غير ملزم بالتأمين على جزء المرتب الذي يزيد عن (2500 د.ك)، علماً بأن سقف الراتب الخاضع للاشتراك في مملكة البحرين قدره (4000 دينار بحريني) ما يعادل (3090 د.ك) تقريباً .

إذن فرق الحد الأقصى الذي يتحمله المؤمن عليه البحريني =
3090 - 2500 = 590 د.ك .

- المدة المستحق السداد عنها من 2008/2/1 وحتى 2008/3/31 = 2 شهر
- حصة صاحب العمل الكويتي الشهرية = 2500 x 9% = 225 د.ك
- حصة المؤمن عليه البحريني الشهرية = 2500 x 6% = 150 د.ك
- ما يتحمله المؤمن عليه نتيجة للاختلاف في سقف الراتب =
590 x 15% = 88.500 د.ك
- إجمالي قيمة الاشتراك الشهري = 225 + 150 + 88.500 = 463.500 د.ك
- إجمالي قيمة الاشتراكات المستحقة = 2 x 463.500 = 927 د.ك

يقوم صاحب العمل الكويتي بإيداع قيمة الاشتراكات وقدرها (927 د.ك) بحساب الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية لمملكة البحرين في دولة الكويت لدى بنك الكويت الوطني رقم حساب (080-015859-0101) .

الموقع الإلكتروني للهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية

لمملكة البحرين

WWW.gosi.org.bh

أمثلة تطبيقية لحساب اشتراكات مواطني المملكة العربية السعودية

لدى القطاع الأهلي بدولة الكويت

نسب الاشتراك والراتب الخاضع للاشتراك :-

الراتب الخاضع للاشتراك	النسبة المستحقة في دولة الكويت وذلك بعد تغطية الفروق الناتجة عن اختلاف نسب الاشتراك		النسبة المستحقة وفقاً لقانون المملكة العربية السعودية		الجهة
	حصة صاحب العمل	حصة الموظف	حصة صاحب العمل	حصة الموظف	
الراتب الأساسي مضافاً إليه بدل السكن النقدي والعيني الشهري وتقدر قيمته السنوية بما يساوي الأجر الأساسي عن شهرين على ألا يتجاوز الأجر الخاضع للاشتراك مبلغ (45000 ريال سعودي) ولا يقل عن (1500 ريال سعودي) .	9%	9%	9%	9%	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

ملاحظات:

- * التسجيل إلزامي من 2006/1/1 أو تاريخ الالتحاق إذا كان لاحقاً لهذا التاريخ .
- * يسجل بدون حد أدنى للعمر ولا يتجاوز 60 عاماً .
- * يحسب الاشتراك عن كامل الشهر الذي يبدأ فيه الاشتراك في التأمين ، ولا يحسب عن جزء الشهر الذي أنهى فيه مع مراعاة أنه في حال انتهاء خدمة المؤمن عليه في اليوم الأخير من الشهر فإن الاشتراكات تستحق عن كامل الشهر .
- * يعتد بتعديل الراتب في يناير من كل سنة .
- * أية فروق اشتراك تنشأ نتيجة للاختلاف الوارد بين تطبيق قانون المملكة العربية السعودية وقانون دولة الكويت فإن المؤمن عليه السعودي يتحمل تلك الفروق بالكامل من المرتب الخاضع للاشتراك وهي على النحو التالي :

- 1- فروق اختلاف نسب الاشتراك (وحيث أن نسبة اشتراك صاحب العمل الكويتي المقررة في دولة الكويت أكبر من نسبة اشتراك صاحب العمل المقررة للمملكة العربية السعودية فإن المؤمن عليه السعودي لا يتحمل أية فروق للنسب) .
- 2- فروق سقف الراتب الخاضع للاشتراك .
- 3- فروق عناصر المرتب الناشئة عن اختلاف تعريف الأجر الخاضع للاشتراك .

أمثلة تطبيقية :-

المثال الأول :-

سعودي يعمل لدى القطاع الأهلي بدولة الكويت براتب شهري قدره (3000 د.ك) ما يعادل (38637 ريال سعودي) تقريباً اعتباراً من 2005/3/23 ، وأبدى رغبته فى السداد فى 2008/3/31 .

ملاحظة : بما أن الحد الأقصى للراتب المقرر بدولة الكويت هو (2500 د.ك)، فإن صاحب العمل الكويتي غير ملزم بالتأمين على جزء المرتب الذي يزيد عن (2500 د.ك)، علماً بأن سقف الراتب الخاضع للاشتراك في المملكة العربية السعودية قدره (45000 ريال سعودي) ما يعادل (3494 د.ك) تقريباً .

إذن فرق الحد الأقصى الذي يتحمله المؤمن عليه السعودي =

$$= 2500 - 3000 = 500 \text{ د.ك} .$$

- المدة المستحق السداد عنها من 2006/1/1 وحتى 2008/3/31 = 27 شهر .
- حصة صاحب العمل الكويتي الشهرية = $2500 \times 9\% = 225 \text{ د.ك} .$

- حصة المؤمن عليه السعودي الشهرية = $2500 \times 9\% = 225$ د.ك .
- ما يتحمله المؤمن عليه نتيجة للاختلاف في سقف الراتب = $500 \times 18\% = 90$ د.ك.
- الاشتراكات الشهرية المستحقة على المؤمن عليه السعودي = $225 + 90 = 315$ د.ك
- إجمالي الاشتراك الشهري = $225 + 315 = 540$ د.ك
- إجمالي الاشتراكات المستحقة = $27 \times 540 = 14580$ د.ك

وعليه يقوم صاحب العمل الكويتي بإيداع قيمة الاشتراكات وقدرها (14580 د.ك) بحساب المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية للمملكة العربية السعودية في دولة الكويت لدى بنك الكويت الوطني رقم حساب (000-55897-0101) .

المثال الثاني :

مؤمن عليه سعودي التحق بالعمل لدى القطاع الاهلي في دولة الكويت من 2006/4/24 وحتى 2007/12/28 براتب شهري (110 د.ك) .

ملاحظات : * بما أن المؤمن عليه قد أنهى اشتراكه بتاريخ 2007/12/28 فإن اشتراك شهر ديسمبر لسنة 2007 لن يدخل ضمن الاشتراكات المستحقة .
* بما أن الحد الأدنى للراتب الخاضع للاشتراك في المملكة العربية السعودية (1500 ريال سعودي) ما يعادل (116 د.ك) تقريباً ، فإن راتب المؤمن عليه السعودي في دولة الكويت أقل من الحد الأدنى للراتب المقرر في المملكة العربية السعودية لذا فإن الراتب الخاضع للاشتراك هو (116 د.ك) .

- المدة المستحق السداد عنها من 2006/4/1 حتى 2007/11/30 = 20 شهر .
- حصة صاحب العمل الكويتي الشهرية = $116 \times 9\% = 10.440$ د.ك .

- حصة المؤمن عليه السعودي الشهرية = 116 x 9% = 10.440 د.ك .
- إجمالي الاشتراك الشهري = 10.440 + 10.440 = 20.880 د.ك
- إجمالي الاشتراكات المستحقة = 20 x 20.880 = 417.600 د.ك

ويقوم صاحب العمل الكويتي بإيداع قيمة الإشتراكات وقدرها (417.600 د.ك) بحساب المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية للمملكة العربية السعودية في دولة الكويت لدى بنك الكويت الوطني رقم حساب (000-55897-0101) .

الموقع الإلكتروني للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
للمملكة العربية السعودية
www.gosi.gov.sa

أمثلة تطبيقية لحساب اشتراكات مواطني سلطنة عُمان

لدى القطاع الأهلي بدولة الكويت

نسب الاشتراك والراتب الخاضع للاشتراك :-

الراتب الخاضع للاشتراك	النسبة المستحقة وفقاً لقانون سلطنة عمان		النسبة المستحقة في دولة الكويت وذلك بعد تغطية الفروق الناتجة عن اختلاف نسب الاشتراك		الجهة
	حصة صاحب العمل	حصة الموظف	حصة صاحب العمل	حصة الموظف	
مجموع الأجر الأساسي دون أي إضافات خلاف العلاوة الدورية بشرط أن لا يتجاوز (3000 ريال عُمانى) ولا يقل عن (100 ريال عُمانى) .	9.5%	6.5%	9.5%	6.5%	الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية

ملاحظات:

- التأمين إلزامي اعتباراً من 2006/1/1 أو تاريخ الالتحاق إذا كان لاحقاً لهذا التاريخ.
- يحسب الاشتراك عن كامل الشهر الذي يبدأ فيه الاشتراك في التأمين، ولا يحسب عن جزء الشهر الذي أنهى فيه مع مراعاة أنه في حال انتهاء خدمة المؤمن عليه في اليوم الأخير من الشهر فإن الاشتراكات تستحق عن كامل الشهر .
- يعتد بتعديل الراتب في شهري يناير و يوليو من كل سنة .
- يسجل عند بلوغ 15 ولا يتجاوز 59 سنة .

- أية فروق اشتراك تنشأ نتيجة للاختلاف الوارد بين تطبيق قانون سلطنة عُمان وقانون دولة الكويت فإن المؤمن عليه يتحمل تلك الفروق بالكامل من المرتب الخاضع للاشتراك وهي على النحو التالي :

- (4) فروق نسب الاشتراك .
- (5) فروق سقف الراتب الخاضع للاشتراك .
- (6) فروق عناصر المرتب الناشئة عن اختلاف تعريف الأجر الخاضع للاشتراك .

أمثلة تطبيقية : -

المثال الأول :

مؤمن عليه عُماني يعمل لدى القطاع الأهلي بدولة الكويت براتب شهري (2450 د.ك) اعتباراً من 2007/5/6 وانتهت خدمته في 2008/1/16 .

ملاحظات:

* بما أن سقف الراتب الخاضع للاشتراك في سلطنة عُمان قدره (3000 ريال عُماني) بما يعادل (2269 د.ك) تقريباً فإن راتب المؤمن عليه العُماني في دولة الكويت قد تجاوز الحد الأقصى المقرر في سلطنة عُمان، إذن الراتب الخاضع للاشتراك هو (2269 د.ك).

* لا تحسب الاشتراكات عن شهر يناير لسنة 2008 الذي أنهيت فيه الخدمة .

- المدة المستحق السداد عنها من 2007/5/1 وحتى 2007/12/31=8 أشهر
- حصة صاحب العمل الكويتي الشهرية =

$$\begin{aligned}
& 215.555 \text{ د.ك} = 9.5\% \times 2269 \\
& \text{- حصة المؤمن عليه العماني الشهرية} = \\
& 147.485 \text{ د.ك} = 6.5\% \times 2269 \\
& \text{- إجمالي قيمة الاشتراك الشهري} = \\
& 363.040 \text{ د.ك} = 147.485 + 215.555 \\
& \text{- إجمالي قيمة الاشتراكات المستحقة} = \\
& 2904.320 \text{ د.ك} = 8 \times 363.040
\end{aligned}$$

وعليه يقوم صاحب العمل الكويتي بإيداع قيمة الاشتراكات وقدرها (2904.320 د.ك) بحساب الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية لسلطنة عُمان في دولة الكويت لدى بنك الكويت الوطني رقم حساب (0101-080-024602) .

المثال الثاني :-

مؤمن عليه عُمانِي يعمل لدى القطاع الأهلي بدولة الكويت براتب شهري (920 د.ك) اعتباراً من 2005/8/7 ، وابدأ رغبته في السداد في 2008/4/1.

$$\begin{aligned}
& \text{- المدة المستحق السداد عنها من 2006/1/1 وحتى 2008/3/31} = 27 \text{ شهر} \\
& \text{- حصة صاحب العمل الكويتي الشهرية} = 920 \times 9.5\% = 87.400 \text{ د.ك} \\
& \text{- حصة المؤمن عليه العماني الشهرية} = 920 \times 6.5\% = 59.800 \text{ د.ك} \\
& \text{- إجمالي قيمة الاشتراك الشهري} = 87.400 + 59.800 = 147.200 \text{ د.ك} \\
& \text{- إجمالي قيمة الاشتراكات الشهرية المستحقة} = \\
& 3974.400 \text{ د.ك} = 27 \times 147.200
\end{aligned}$$

وعلیه یقوم صاحب العمل الکویتی بإیذاع قیمة الاشتراکات وقدرها (3974.400 د.ک) بحساب الهیئة العامة للتأمینات الاجتماعیة لسلطنة عُمان فی دولة الکویت لدی بنک الکویت الوطنی رقم حساب (0101-080-024602) .

الموقع الإلكتروني للهيئة العامة للتأمينات الإجتماعیة لسلطنة عُمان
www.taminat.com

أمثلة تطبيقية لحساب اشتراكات مواطني دولة قطر العاملين

لدى القطاع الخاص بدولة الكويت

نسب الاشتراك والراتب الخاضع للاشتراك :-

الراتب الخاضع للاشتراك	النسبة المستحقة وفقاً لقانون لدولة قطر		النسبة المستحقة في دولة الكويت وذلك بعد تغطية الفروق الناتجة عن اختلاف نسب الاشتراك		الجهة
	حصة صاحب العمل	حصة الموظف	حصة صاحب العمل	حصة الموظف	
الراتب الأساسي + العلاوة الاجتماعية	1.0%	5.0%	1.0%	5.0%	الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات

ملاحظات:

- التأمين إلزامي اعتباراً من 2007/1/1، أو تاريخ الالتحاق إذا كان لاحقاً لهذا التاريخ.
- يحسب الاشتراك عن كامل الشهر الذي يبدأ فيه الاشتراك في التأمين ، ولا يحسب عن جزء الشهر الذي انهي فيه مع مراعاة أنه في حال انتهاء خدمة المؤمن عليه في اليوم الأخير من الشهر فإن الاشتراكات تستحق عن كامل الشهر .
- يعتد بتعديل الراتب في يناير من كل سنة .
- أية فروق اشتراك تنشأ نتيجة للاختلاف الوارد بين تطبيق قانون دولة قطر وقانون دولة الكويت فان المؤمن عليه يتحمل تلك الفروق بالكامل من المرتب الخاضع للاشتراك وهي على النحو التالي :

- 1) فروق نسب الاشتراك (بما أن حصة صاحب العمل الكويتي المقررة في دولة الكويت اكبر من حصة صاحب العمل المقررة بدولة قطر فإن المؤمن عليه القطري لا يتحمل أية فروق للنسب) .
- 2) فروق سقف الراتب الخاضع للاشتراك .
- 3) فروق عناصر المرتب الناشئة عن اختلاف تعريف الأجر الخاضع للاشتراك .

أمثلة تطبيقية :-

المثال الأول:

مؤمن عليه قطري يعمل لدى القطاع الأهلي بدولة الكويت براتب شهري (675 د.ك) اعتباراً من 2005/6/5 ، وأبدى رغبته في السداد في 2008/4/1 .

- المدة المستحق السداد عنها من 2007/1/1 وحتى 2008/3/31 = 15 شهر .
- حصة صاحب العمل الكويتي الشهرية = $10\% \times 675 = 67.500$ د.ك .
- حصة المؤمن عليه القطري الشهرية = $5\% \times 675 = 33.750$ د.ك .
- إجمالي الاشتراك الشهري = $33.750 + 67.500 = 101.250$ د.ك .
- إجمالي قيمة الاشتراكات المستحقة = $15 \times 101.250 = 1518.750$ د.ك .

يقوم صاحب العمل الكويتي بإيداع قيمة الاشتراكات وقدرها (1518.750 د.ك) بحساب الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات لدولة قطر في الكويت لدى بنك () رقم حساب ()

المثال الثاني :

مؤمن عليه قطري يعمل لدى قطاع خاص بدولة الكويت براتب شهري (2650 د.ك) اعتباراً من 2007/4/7 ، وأبدى رغبته في السداد في 2008/4/1 .

ملاحظة: بما أن الحد الأقصى للراتب الخاضع للاشتراك بدولة الكويت هو (2500 د.ك)، فإن صاحب العمل الكويتي غير ملزم بالتأمين على جزء المرتب الذي يزيد عن (2500 د.ك) .

- المدة المستحق السداد عنها من 2007/4/1 حتى 2008/3/31 = 12 شهر .
- حصة صاحب العمل الكويتي الشهرية = $10\% \times 2500 = 250$ د.ك .
- حصة المؤمن عليه القطري الشهرية = $5\% \times 2500 = 125$ د.ك .
- ما يتحمله المؤمن عليه نتيجة للاختلاف في سقف الراتب = $15\% \times 150 = 22.500$ د.ك .
- إجمالي قيمة الاشتراك الشهري = $250 + 125 + 22.500 = 397.500$ د.ك .
- إجمالي قيمة الاشتراكات المستحقة = $12 \times 397.500 = 4770$ د.ك .

يقوم صاحب العمل الكويتي بإيداع قيمة الاشتراكات وقدرها (4770 د.ك) بحساب الهيئة العامة للتقاعد والمعاشات لدولة قطر في الكويت لدى بنك () رقم حساب () .